

Financieel Inzicht en pensioenbegeleiding

Andere keuzes kunnen maken aan het eind van de loopbaan? Eerder stoppen met werken, minder werken, voor jezelf gaan werken? Klinkt misschien leuk, maar wat gebeurt er dan in de portemonnee?

Financieel inzicht, bij elke stap die je maakt, geeft rust. Als je weet wat de mogelijkheden zijn en je kunt de financiële gevolgen overzien, is het gemakkelijker om een keuze te maken!



De RVU regeling, wat is het en hoe werkt het?

De laatste 3 jaren voorafgaand aan je AOW stoppen met een beetje hulp van je werkgever? Dat was tot nu toe niet mogelijk. Echter vanaf 1 januari 2021 geeft de wetgeving mogelijkheden aan werkgevers om wel die helpende hand uit te kunnen steken. Een werkgever mag, als een werknemer binnen 3 jaar voorafgaand aan de AOW met pensioen wil (binnen bepaalde afspraken) een financiële tegemoetkoming aanbieden. Wat zijn je mogelijkheden als werkgever? En wat houdt dit in voor de medewerker?

We leggen het graag uit!

Comminz is een financieel communicatiebureau

We leggen op eenvoudige manier uit hoe lastige zaken als pensioen en financiën werken.

- ☐ Workshops over pensioen en financiën
- ☐ Financieel inzicht op maat
- ☐ Financiële coaching bij geldzorgen
- ☐ Pensioencoaching
- ☐ Hulp bij het aanvragen van je pensioen

We verkopen geen producten maar leggen uit hoe het werkt en we geven je inzicht.

100% onafhankelijk

Hoe staat het met de mobiliteit in jouw bedrijf?

Gezonde en fitte medewerkers. Iedereen op de juiste plek. In goede balans, optimaal inzetbaar....

Hoe zit dat in jouw bedrijf?

We zien vaak in bedrijven dat de oudere medewerkers onder druk staan. De techniek ontwikkelt zich snel door en dat is niet voor iedereen goed te volgen. Ook het zware werk voor deze doelgroep maakt dat het allemaal niet gemakkelijker wordt.

Veel collega's zouden best wat minder willen werken maar kunnen niet zo goed inschatten wat dit in de portemonnee betekent.

Is het slim om mee te doen aan het generatiepact, kan ik minder werken of eerder stoppen?

Wij leggen graag uit hoe het werkt en wat het financieel inhoudt. Zodat de medewerker een goed besluit kan nemen en fit naar zijn pensioen toe werkt.



**IK WEET EINDELIJK
WAAR IK AAN TOE BEN**

Het Generatiepact

Biedt werknemers in Metaal & Techniek vanaf 60 jaar de kans om vrijwillig minder te werken. Zo krijg je meer vrije tijd voor bijvoorbeeld vrienden en familie of voor je hobby's. Ruimte voor een hoop nieuwe energie dus! Wat de mogelijkheden zijn en wat dit in je portemonnee betekent leggen we graag uit.